

ПРОГРАММА
Развития кафедры «Государственно-правовые дисциплины»
на 5 лет 2015-2020 гг.
(разработана д.ю.н., проф. О.В. Романовской)

Стратегические цели:

1. Выстраивание рабочих (профессионально-деловых) отношений на всех уровнях взаимодействия субъектов образовательной деятельности: студенчество, руководство Пензенского государственного университета, структурные подразделения, профессорско-преподавательский состав.
2. Обеспечение деятельности создаваемого Диссертационного совета по специальности 12.00.02. Повышение уровня научных работ преподавателями кафедры. Подготовка научных материалов для их публикации за рубежом, в изданиях, включенных в международные системы цитирования (не менее одной публикации в год от кафедры).
3. Создание условий для развития интеллектуальных и творческих способностей студентов в рамках юридических дисциплин на основе использования современных образовательных технологий. Использование мультимедийного оборудования, интернет-технологий, проведение занятий с помощью интерактивных технологий. Приглашение руководителей организаций по профилю кафедры для проведения публичных лекций и открытых семинаров.
4. Создание условий для профессионального роста, повышения компетентности и творческой активности преподавательского состава. Выстраивание контактов с организациями по профилю кафедры и использование их потенциала для повышения профессиональных навыков преподавательского состава.
5. Совершенствование общественной и воспитательной деятельности кафедры для профессионально-личностного становления студентов. Модернизация профориентационной работы. Настройка отношений с Пензенским отделением Ассоциации юристов России, участие в мероприятиях, проводимых региональным отделением. Взаимодействие с профессиональными сообществами юристов для привлечения таковых в воспитательную деятельность кафедры. Систематизация помощи в трудоустройстве выпускников.

Основные принципы реализации программы развития кафедры

Системность
Инновационность
Результативность
Целостность
Партнерство
Ответственность
Преемственность

Программа развития кафедры:

1. Совершенствование образовательного процесса, повышение качества преподавания юридических дисциплин по профилю кафедры:

- организация связи с организациями по профилю кафедры и внесение оперативных изменений в образовательные программы в соответствии с пожеланиями работодателей;
- активное внедрение в практику преподавания новых технологий обучения: моделирование, проектирование, индивидуальные проблемные задания, тесты, элементы дистанционного обучения и др.;
- разработка и совершенствование компьютерных технологий обучения, в том числе Internet-технологий; применение современных лицензионных программных продуктов; развитие сайта кафедры, размещение на нем учебно-методических материалов, позволяющих проводить обучение, чередуя занятия в аудиториях с дистанционным обучением;
- регулярное проведение мониторинга качества знаний студентов и обсуждение результатов на заседаниях кафедры и ученого совета.

2. Создание условий для совместной научно-исследовательской работы преподавателей кафедры и студентов:

- подготовка кафедры к обеспечению деятельности Диссертационного совета, создаваемого при Пензенском государственном университете (специальность 12.00.02);
- выстраивание преемственности научно-исследовательской работы студентов всех уровней высшего образования в целях подготовки высококвалифицированных кадров, способных в последующем написать и защитить диссертацию по юридической науке;
- разработка инновационных программ и проектов, повышающих эффективность межкафедрального взаимодействия с кафедрами юридического факультета;
- руководство научно-исследовательской деятельностью студентов, организация научных студенческих кружков, проведение студенческих конференций по проблематике кафедры;
- активное взаимодействие с Пензенским региональным отделением Ассоциации юристов России по организации и проведению научных мероприятий с привлечением студентов юридического факультета;
- обеспечение очного участия преподавателей кафедры и студентов в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п., подготовка и представление научных докладов и сообщений на них;
- привлечение широкого круга преподавательского состава к подготовке и публикациям научных монографий, учебников, учебных пособий по профилю кафедры, руководство написанием коллективных монографий.

3. Развитие системы учебно-методического обеспечения деятельности кафедры:

- обеспечение учебно-методическими комплексами, созданными в соответствии с требованиями ФГОС (в том числе электронными учебниками, обучающими и контролирующими программами), всех учебных дисциплин, преподаваемых кафедрой. Разработка авторских учебных пособий по дисциплинам кафедры;
- разработка и размещение на сайте кафедры электронного методического обеспечения для студентов очной и заочной форм обучения;
- разработка электронной информационной базы по дисциплинам кафедры и ее использование в процессе самостоятельной работы студентов;
- обеспечение систематического наполнения Internet-страницы кафедры на сайте филиала информацией об образовательной и научной деятельности преподавателей и студентов.

4. Совершенствование воспитательной деятельности кафедры для профессионально-личностного становления студентов:

- выстраивание отношений с Пензенским отделением Ассоциации юристов России, участие в мероприятиях, проводимых региональным отделением;
- взаимодействие с профессиональными сообществами юристов для привлечения таковых в воспитательную деятельность кафедры
- организация праздников, творческих вечеров, клубов по интересам, секций, факультативов и пр. с целью выявления и организации творчески активных студентов; определения конкретных направлений творческой работы студентов, формирования традиций кафедры.

5. Развитие кадрового потенциала кафедры кафедры:

- использование кадрового потенциала кафедры в обеспечении деятельности создаваемого Диссертационного Совета по специальности 12.00.02;
- формирование стабильного высококвалифицированного коллектива, выделение и оказание помощи преподавателям, имеющими ученую степень кандидата наук, в выборе темы докторского диссертационного исследования, его написания и защиты;
- регулярное повышение квалификации сотрудников кафедры, в том числе, в организациях по профилю кафедры;
- проведение открытых лекций и семинаров ведущими преподавателями;
- регулярная работа по формированию дальнейших направлений развития кафедры.